



OCMW ZEMST



Het Lokaal Sociaal Beleidsplan :

DEEL 2 :

DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

---

## HOOFDSTUK 1 :

### Het integratieconcept " Sociaal huis "

#### Doelstellingen

#### ***1. Het integratieconcept "Sociaal huis"***

#### ***1.1 Het concept " het welzijn van alle Zemstse burgers"***

Door het ontstaan van nieuwe, meer complexe noden, wordt het steeds moeilijker om als burger de weg te vinden in de waaier van dienstverlening die wordt aangeboden door de diverse openbare en private instellingen.

OCMW en gemeente hebben onder impuls van de Vlaamse Overheid gestreefd naar een nauwere samenwerking om tegemoet te komen aan de noden van de inwoners. Ook de participatie van andere actoren is een belangrijke pijler in het lokaal sociaal beleidsplan.

Het " SOCIAAL HUIS " zal ontstaan uit die samenwerking, en zal resulteren in een knooppunt van sociale know-how waar gemeente, OCMW en andere partners elkaar vinden.

Het is gestoeld op volgende pijlers :

- Minimaal zal een gezamenlijk loket worden tot stand gebracht, dat op geïntegreerde wijze toegang verschaft tot de sociale dienstverlening van het lokaal bestuur.

Iedereen kan in het sociaal huis terecht met maatschappelijke en sociaal getinte vragen of problemen, met vragen over uitkeringen, premies, tegemoetkomingen,...

In een aantal gevallen zullen de medewerkers van het sociaal huis zelf de juiste oplossing kunnen aanbieden, in andere gevallen wordt doorverwezen naar de juiste dienst.

Het gezamenlijk loket dient gezien als een concept : waar men zich ook aanbiedt in het sociaal huis, overal wordt dezelfde doelgerichte informatie gegeven.

- Binnen de opgelegde beperkingen ( beroepsgeheim, privacy van de cliënt..), wordt ernaar gestreefd om het sociaal huis " open " te maken en te streven naar

het uitbouwen van contactpunten voor externe sociale partners.

Het sociaal huis met al zijn partners wordt de motor van het lokaal sociaal beleidsplan, zonder alleen uit te gaan van de lokale besturen.

- Het sociaal huis zal ernaar streven om een bredere bevolking te bereiken en zich niet uitsluitend te richten naar een kansarme bevolking.

Het bouwt een moderne sociale dienstverlening uit zonder verwijzing naar het aspect van behoefte of specifieke doelgroepen.

De aanzet is hiertoe reeds gegeven door de uitbouw van het dienstverleningsaanbod via dienstencheques, het concept van de strijkwinkel, het project "Speel-o-theek"....

*Het sociaal huis is als het ware een professioneel anker om alle inwoners van Zemst in contact te brengen met de juiste sociale dienstverlening.*

## **1. Het integratieconcept "Sociaal huis"**

### **1.2 Strategische doelstellingen van het "Sociaal huis"**

#### **1.2.1 Strategische doelstelling 1:**

*Heldere en verstaanbare informatie over sociale dienstverlening voor elke inwoner van Zemst*

#### **Actie 1.1**

De sociale gids wordt regelmatig geactualiseerd en verspreid

#### **Toelichting**

Iedereen, zonder onderscheid, moet in duidelijke en verstaanbare taal correcte informatie kunnen krijgen over al zijn rechten, diensten, premies, tegemoetkomingen vanwege gemeentebestuur, OCMW, provincie, Vlaamse en/of Federale Overheid, private instanties met sociaal actieterrein...

Het Sociaal huis houdt daarbij bewust de drempel zo laag mogelijk.

De deur staat dan ook open voor alle vragen.

De drempel wordt laag gehouden door duidelijke bekendmaking van uren van permanentie en telefonische bereikbaarheid.

Het OCMW is het loket bij uitstek waar de burger voor welzijnsmateries terecht kan.

Het OCMW engageert zich om zijn dienstverlening duidelijk en concreet te maken aan de burger.

De sociale gids zal online op de website staan en wordt driejaarlijks in alle bussen verspreid.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008- 3 jaarlijkse update	1500 €/up date	OCMW Gemeente Derden

<b>Actie 1.2</b>		
Er zal een basispakket informatie aangeboden worden aan de diverse verenigingen		
<b>Toelichting</b>		
Het sociaal huis wil de bevolking van Zemst bereiken via de diverse verenigingen. Elke vereniging kan op aanvraag beschikken over een informatiepakket betreffende de dienstverlening die het sociaal huis biedt. Zo kunnen alle leden van de vereniging op een correcte manier geïnformeerd worden.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
eind 2008	geen extra budget	OCMW Gemeente Verenigingen

<b>Actie 1.3</b>		
Degelijke en gerichte informatie voor personeelsleden nieuw in dienst.		
<b>Toelichting</b>		
Men kan de bevolking slechts op een juiste en gerichte wijze informatie geven als men zelf degelijk is opgeleid. Voor nieuwe personeelsleden van gemeente / OCMW wordt een basispakket aan informatie gegeven. In voorbereiding wordt reeds gewerkt aan een administratief handboek met procedureregels voor de sociale dienstverlening van het OCMW. Er wordt ook gestreefd naar een permanente wisselwerking tussen de informatiekkanalen van gemeente / OCMW.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
eind 2008	Geen extra budget	OCMW Gemeente

### ***1.2.2 Strategische doelstelling 2:***

***Een geïntegreerde dienstverlening voor Gemeente en OCMW***

<b>Actie 2.1</b>		
Alle aangeboden dienstverlening van het lokaal bestuur wordt gebundeld in de matrix ( zie deel 1 ). Deze zal jaarlijks geactualiseerd worden.		
<b>Toelichting</b>		
De verscheidenheid aan dienstverlening die kan geboden worden, wordt steeds up-to-date		

gehouden.

In het sociaal huis zal elke medewerker ernaar streven hulp te verlenen op maat van de hulpvrager : de zogenaamde “maatzorg”.

Binnen het sociaal huis wordt er altijd vertrokken vanuit de vraag van de cliënt.

Die vraag kan verscheiden zijn: financieel, materieel, juridisch, relationeel, administratief,.....

Er wordt samen met de burger naar een antwoord gezocht op al zijn specifieke vragen, desgevallend is er duidelijke en gerichte doorverwijzing met opgave van de coördinaten.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
Jaarlijks voor 1.07	Geen extra budget	OCMW Gemeente

### **Actie 2.2**

Planning van zesmaandelijks overlegmomenten tussen personeel van gemeente en OCMW

#### **Toelichting**

Er zal een specifieke taakverdeling tussen gemeente en OCMW zijn. Gemeente en OCMW nemen elk specifieke welzijnstaken op zich.

De taken zijn momenteel complementair aan elkaar, zowel naar inhoud als naar ruimtelijke spreiding, en worden in een later te bepalen overeenkomst omtrent het “SOCIAAL HUIS “ duidelijk afgebakend. OCMW en gemeente blijven gedurende de hele legislatuur overleg plegen, waarbij het globale welzijnsbeleid wordt uitgetekend en bewaakt.

Het “SOCIAAL HUIS “ zal zich engageren om de hulpverlening van de beide lokale besturen aanvullend te maken en de diverse takken van het algemeen welzijnswerk op te nemen.

De strategische planning van het lokaal sociaal beleid 2006 - 2007 was een planningsproces dat op termijn zal leiden tot dit integratieconcept “Sociaal huis”.

Sinds de huidige legislatuur wordt integratie van beide beleidsstructuren geoptimaliseerd door de permanente deelname van de OCMW voorzitter met stemrecht aan het college van burgemeester en schepenen

Er wordt gestreefd naar ( bij voorkeur ) zesmaandelijks overleg tussen de diverse diensthoofden ter bespreking van de welzijnsmateries en het geïnformeerd houden van de diverse diensten.( streefdoel = voor- en najaar )

Het diensthoofd vrije tijd en welzijn van de gemeente wordt voor specifieke materies uitgenodigd op het managementoverleg van het OCMW.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
vanaf 2008 / 2 maal per jaar	geen extra budget	OCMW Gemeente

### **Actie 2.3**

Betrekken van externe partners

<b>Toelichting</b>		
Het bestuur zal in het kader van de dienstverlening van het “ sociaal huis “ afspraken maken en overlegmomenten plegen met diverse externe partners in welzijnszaken, teneinde te komen tot een volledig uitgebouwd netwerk aan dienstverlening.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009 -	geen extra budget	OCMW Gemeente Externe welzijnsorganisaties

**1.2.3 Strategische doelstelling 3:**  
*De uitbouw van netwerken in relatie met de regio*

<b>Actie 3.1</b>		
Actieve deelname aan sectoriële overlegmomenten		
<b>Toelichting</b>		
OCMW en Gemeente blijven permanent vertegenwoordigd in alle takken van het welzijnsoverleg.		
Door deelname aan – , en organisatie van overleg, onderlinge afstemming en samenwerking wordt de samenhang tussen de sociale voorzieningen in de regio versterkt en de kwaliteit van de dienstverlening verbeterd.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009	500 €	OCMW Gemeente Diverse partners inzake welzijn en SIT

<b>Actie 3.2</b>		
Uitbouw van concept rond “ permanentie “ in het sociaal huis		
<b>Toelichting</b>		
Er zal gestreefd worden om via afvaardiging en contacten met de meest verscheidene welzijnsorganisaties binnen het sociaal huis van Zemst een efficiënt netwerk van hulpverlening op te bouwen .		
Het “Sociaal huis” mag dus gezien worden als een systeem waarbij er tussen het OCMW, het gemeentebestuur en alle geïnteresseerde partners werkzaam op het lokale terrein afspraken gemaakt worden en aan de diverse organisaties de mogelijkheid wordt geboden om in het sociaal huis consultatiemomenten voor het publiek te houden.		
De doelstelling is dat de burger met zijn vraag op de juiste plaats terecht komt en zo snel mogelijk het juiste antwoord krijgt in het “ Sociaal huis “.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2010 – 2013	Geen extra budget	OCMW Gemeente Diverse partners inzake

		welzijn
--	--	---------

<b>Actie 3.3</b>		
Actieve deelname aan bovengemeentelijk, intergemeentelijk en intercommunaal overleg		
<b>Toelichting</b>		
<p>Sociale dienstverlening stopt niet bij de gemeentegrenzen.  Diverse “ Sociale huizen “ in de regio kunnen komen tot gezamenlijke planning en periodiek overleg rond het aanbieden van dienstverlening.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009	Geen extra budget	OCMW Gemeente Omliggende besturen

<b>Actie 3.4</b>		
Geïntegreerde en kwaliteitsvolle dienstverlening voor iedereen via het netwerk thuiszorg , d.i. het samenwerkingsinitiatief in de thuiszorg ( SIT – ZEKAST )		
<b>Toelichting</b>		
<p>Via het sociaal huis zal het samenwerkingsinitiatief thuiszorg opnieuw worden opgestart en gecoördineerd.  Er zal optimale thuiszorg worden aangeboden aan iedereen die erom vraagt.  Via het zorgenplan op maat per patiënt / cliënt wordt gewerkt in een multidisciplinaire en pluralistische geest.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009	Extra middelen : 10 uur ondersteuning in de effectieve personeelskost door de partners Kampenhout en Steenokkerzeel.( 10.000 € )	OCMW Gemeente Omliggende besturen

## HOOFDSTUK 2 :

### SENIORENBELEID

#### Doelstellingen

#### ***2. Seniorenbeleid***

##### ***2.1 Het concept " toekomstgericht lokaal woon- en zorgbeleid"***

Met de levensverwachting en opleidingsgraad van senioren, steeg ook de assertiviteit en de weerbaarheid.

Senioren hebben een groter besef van eigenwaarde gekregen, ze zijn actief en mobiel en ze verwachten voldoende professionaliteit van hun omgeving.

Dat houdt voor samenleving en voorzieningen een aantal consequenties in:

- de senior wil in de eerste plaats ondersteund worden in zijn autonomie en minder als zorgobject worden benaderd;
- de senior en zijn/haar omgeving willen beslissingsrecht bij medische behandelingen en alles wat hun persoon aangaat;
- de senior wil een zorg- en dienst aanbod op maat, met keuzevrijheid en zelfbeschikkingsrecht;
- de senior wil voldoende basiscomfort;

Op basis van het voorgaande lijkt het zinvol dat het sociale beleid de volgende jaren aandacht besteed aan volgende prioriteiten.

In het woonbeleid dient alles in het werk te worden gesteld om zelfstandig wonen bij senioren mogelijk te maken.

Dit kan enerzijds door de aanpassing van de bestaande infrastructuur en anderzijds door het voorzien, waar nodig, van bijkomende accommodaties.

Naast infrastructurele aanpassingen dient er immers ook aandacht te worden besteed aan de omkadering aangezien deze immers in belangrijke mate de levenskwaliteit bepaalt.

De mogelijkheden van het concept " kangoeroewonen " worden opgevolgd zodra het verwachte decreet rond deze materie meer duidelijkheid verschaft.

Ook het veiligheidsaspect is een belangrijke bekommernis van de senioren.

Bij het benaderen van deze problematiek wordt er bewust gekozen voor een preventieve en constructieve aanpak.

## **2. Seniorenbeleid**

### **2.2 Zorgwonen**

#### **2.2.1 Strategische doelstelling 1:**

*Senioren aanmoedigen om zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te blijven wonen.*

#### **Actie 1.1**

Senioren worden actief ondersteund bij het aanvragen van de bestaande aanpassingspremies voor hun woning.

#### **Toelichting**

Het is soms moeilijk om wegwijs te raken uit het administratieve doolhof van de verschillende premies die door diverse overheden worden uitgekeerd.

Ook het invullen van de aanvraagformulieren is niet voor iedereen een evidentie.

Een ondersteuning en praktische begeleiding naar realisatie hierbij is dan ook welkom.

Er zal worden samengewerkt met instanties die reeds de nodige research hebben gedaan en ervaring hebben bij het vinden van specifieke aannemers, het uitvoeren van de werkzaamheden en het bijhorend premiestelsel.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009	1000 €	OCMW Andere overheden (provincie, gewest, ...)

#### **Actie 1.2**

Bijgevoegd onderzoek wijst uit dat 2/3 van onze senioren de sociale gids / seniorengids niet kennen.

Het lokaal bestuur maakt zich sterk om het aanbod aan thuiszorgdiensten in samenwerking met de seniorenadviesraad bekend te maken en op mekaar af te stemmen .

Zowel sociale gids als seniorengids wordt 3 – jaarlijks geactualiseerd.

#### **Toelichting**

De bestaande thuiszorgdiensten worden in de eerste plaats bekendgemaakt onder senioren via de verspreiding van de seniorengids.

In een tweede instantie zal er gewerkt worden aan een betere onderlinge afstemming van de dienstverlening van de verschillende thuiszorgdiensten.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	Geen extra budget	OCMW / gemeente Thuiszorgdiensten

<b>Actie 1.3</b>		
Er wordt een boodschappendienst uitgebouwd via de dienstencheques.		
<b>Toelichting</b>		
In eerste instantie zal er een onderzoek gebeuren naar de mogelijkheden om via dienstencheques het thuis wonen te vergemakkelijken voor oudere mensen via boodschappendienst		
Hierbij wordt geleerd uit de lessen van het particuliere initiatief dat in het verleden in Weerde actief was.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – onderzoek Operationeel september 2009	geen extra budget zelfbedruipend	OCMW Vrijwilligers

<b>Actie 1.4</b>		
Bij de ontwikkeling van het binnengebied tussen administratie van het OCMW en rusthuis wordt gezocht naar een eventuele uitbreiding van de intramurale voorzieningen.		
<b>Toelichting</b>		
Bij de ontwikkeling van het binnengebied tussen administratie en rusthuis wordt gezocht naar een eventuele uitbreiding van de intramurale voorzieningen binnen de beperkingen van de beschikbare ruimte en budgetten.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	Er wordt een optie genomen	OCMW Gemeente
2010	uitvoeringsplannen investeringslening	Gezinszorgdiensten Ouderenadviesraad ( seniorenadviesraad )
2011	2.250.000 €- 30 j aflossing van 75.000 € jaarlijks (*)	

(\*) Het bedrag van de investering is louter indicatief en zal aan de hand van de concrete planning en uiteindelijke realisatie verder worden bepaald.

### **2.2.2 Strategische doelstelling 2:**

*Ondersteunen en erkennen van de mantelzorgers in de gemeente.*

<b>Actie 2.1</b>
De mantelzorgpremie blijft behouden en wordt periodiek geëvalueerd.

<b>Toelichting</b>		
De huidige premie voor mantelzorg wordt grondig geëvalueerd.		
Op basis van deze evaluatie wordt bekeken of het aangewezen is om in de eerste plaats een hogere premie uit te keren, dan wel om meer mensen de mogelijkheid te geven aanspraak te kunnen maken op de premie.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
Begin 2008 Vanaf juli 2008	Huidig budget = 7500 € Nieuw budget= mogelijke verhoging op basis onderzoek	OCMW

<b>Actie 2.2</b>		
Tijdens de week van de mantelzorg wordt een jaarlijks initiatief georganiseerd ter ondersteuning en sensibilisering van de mantelzorgers. Het concept “ waardering van de mantelzorger “ moet gekend zijn bij de Zemstse bevolking.		
<b>Toelichting</b>		
Een jaarlijks wederkerende organisatie zal tot doel hebben de mantelzorgers de nodige erkenning te geven voor hun inspanningen. Daarnaast zal dit initiatief ook gebruikt worden om de mantelzorg en de bestaande ondersteuningsmaatregelen breder bekend te maken.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 vanaf 2009	Geen extra budget nieuw budget :500 € per jaar	OCMW

### **2.2.3 Strategische doelstelling 3:**

***Meer betaalbare woonegelegenheden voor zorgbehoevende senioren.***

<b>Actie 3.1</b>		
Al het mogelijke wordt gedaan om de bouw van een tweede rusthuis in groot-Zemst te bespoedigen.		
<b>Toelichting</b>		
We ondersteunen de vzw Akapella en stimuleren hen om zo snel mogelijk over te gaan tot de bouw van een nieuw rusthuis met kort verblijf en serviceflats in Hofstade. Daarnaast betrachten we een goede samenwerking met de beide rusthuizen zodat beide kunnen profiteren van het uitgebreide aanbod.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2007	Geen extra budget	OCMW

bouwaanvraag 2008 start werken 2009-2010 opening	voor het lokaal bestuur	Gemeente Akapella
--	----------------------------	----------------------

<b>Actie 3.2</b>		
Het lokaal bestuur breidt zijn mogelijkheden voor opname in kortverblijf uit		
<b>Toelichting</b>		
Binnen het rusthuis Releghem bestaat momenteel de mogelijkheid om in kortverblijf te worden opgenomen. De vraag overstijgt het aanbod. Conform de regelgeving zal gestreefd worden naar twee extra kamers in kortverblijf		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2007 princiepsbeslissing 2008 start van de werken 2009-2010 opvangmogelijkheid	Geen extra budget voor het lokaal bestuur	OCMW

<b>2. Seniorenbeleid</b>
<b>2.3 Veiligheid</b>

<b>2.3.1 Strategische doelstelling 1:</b> <i>Verminderen van het gevoel van onveiligheid bij senioren.</i>
---

<b>Actie 1.1</b>		
In de politiewerking zal aandacht voor alle 70 plussers een prioritair punt zijn.		
<b>Toelichting</b>		
Bezoek van de wijkagent , minstens 1 maal per jaar, aan de 70+ senioren, zou ideaal zijn maar is budgettair niet haalbaar. Een alternatief is , in samenwerking met de diverse seniorenbonden, politiebabblers te organiseren. Zo wordt de wijkagent , evenals de huisdokter, een belangrijk vertrouwensfiguur. Ook aan het doorstromen van informatie tussen de lokale politie, het OCMW en de gemeente wordt de nodige aandacht besteed.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	geen extra budget	Politie OCMW Gemeente

<b>Actie 1.2</b>		
In samenwerking met de adviesraden * wordt jaarlijks een informatiemoment georganiseerd omtrent veiligheid		
<b>Toelichting</b>		
In elk preventiebeleid is het verschaffen van informatie steeds een belangrijk aspect. Vormings- en informatieavonden rond bv valpreventie, gezonde voeding, inbraak en dergelijke geven senioren de gelegenheid om zich met informatie te wapenen. Er wordt minstens 1 vormingsmoment per jaar georganiseerd en dit in samenspraak met de seniorenadviesraad die mee het thema bepaalt.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 en driejaarlijkse evaluatie	500 euro/jaar	OCMW Gemeente * = Ouderenadviesraad (seniorenadviesraad), gezondheidsraad, LOGO

<b>Actie 1.3</b>		
Er wordt een brochure “senioren en veiligheid” verspreid onder de senioren.		
<b>Toelichting</b>		
Er wordt informatie en documentatie verspreid onder de senioren aangaande veiligheidsaspecten. Een brochure “senioren en veiligheid”, naar voorbeeld van gelijkaardige publicaties uit omliggende politiezones, kan de acties van de politie rond veiligheid aanvullen.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2010	1000 €	Gemeente Kastze

## **2. Seniorenbeleid**

### **2.4 Mobiliteit en toegankelijkheid**

#### **2.4.1 Strategische doelstelling 1:**

***Verbeteren van de toegankelijkheid van alle openbare gebouwen.***

<b>Actie 1.1</b>
Mobiliteit en toegankelijkheid zijn basisrechten voor alle Zemstenaren ongeacht hun leeftijd of fysieke mogelijkheden. De OCMW- en gemeentelijke gebouwen worden doorgelicht door werkgroepen van vrijwilligers. Er wordt een inventaris gemaakt aan de hand van de bestaande toegankelijkheidsrapporten.
<b>Toelichting</b>
De openbare gebouwen in de gemeente zijn niet altijd even toegankelijk. Vaak gaat het om kleine ongemakken zoals een te zware deur, een onhandige deurknop, een te steil hellend vlak, ... Zo moeten ook parkeerplaatsen aan openbare gebouwen en langs de openbare weg

voldoende lang en breed zijn ten behoeve van chauffeurs – rolstoelgebruikers.

Minder – Mobiele gebruikers ondervinden vaak hinder.

Aan de hand van plaatsbezoeken van werkgroepjes samengesteld uit personen met een handicap en senioren en eventueel begeleid door een extern specialist, kunnen de OCMW- en gemeentelijke gebouwen worden doorgelicht, om zo tot een aantal concrete aanpassingen te komen die een onmiddellijk effect hebben .

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 : inventaris en stappenplan 2009 : uitvoering	geen extra budget  Jaarlijks investeringsbudget : 5000 €	OCMW Gemeente (werkliezendienst)

#### **Actie 1.2**

Er wordt een onthaalloket ingericht in de gebouwen van de lokale besturen.

#### **Toelichting**

De laatste jaren is er zwaar gewerkt aan de toegankelijkheid van het OCMW.

De aanwezigheid van de juridische dienst, de consultatie van Kind en Gezin, de speel-otheek en andere diensten zorgt er voor dat iedereen wel eens bij het OCMW over de vloer moet.

Een onthaalloket in de gebouwen van het OCMW kan deze toegankelijkheid en laagdrempeligheid enkel maar verbeteren.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
Juli 2008 realisatie plannen Aanbesteding december 2008	Investeringsbudget 2500 € Investeringsbudget van 15000 €	OCMW

#### **2.4.2 Strategische doelstelling 2:**

*Het bewaken van de bereikbaarheid van de woonkernen door senioren.*

#### **Actie 2.1**

In het algemeen parkeerbeleid wordt rekening gehouden met de senioren.

Respectievelijk zal per woonkern/ winkelkern getracht worden om plaatsen voor te behouden voor gehandicapten/bejaarden.

Alhoewel voorbehouden parkeerplaatsen voor senioren niet wettelijk voorzien zijn, trachten we te sensibiliseren.

#### **Toelichting**

Er wordt uitgezocht, in overleg met de stuurgroep KMO, op welke wijze borden kunnen worden geplaatst in eigen beheer, teneinde de senioren tegemoet te komen in hun mobiliteit

en andere dorpsbewoners op deze bevolkingsgroep attent te maken.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	500 €	Gemeente (openbare werken)

<b>Actie 2.2</b>		
Aanpassing van het mobiliteitsplan aan behoeften van de bejaarden.		
<b>Toelichting</b>		
Er worden in de mate van het mogelijke en binnen de lijnen van het mobiliteitsplan voldoende parkeerplaatsen voorzien in de woonkernen en de buurt van dorpswinkels. De parking aan het gemeentehuis zelf wordt deels hertekend, teneinde het parkeren te vergemakkelijken.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	Budget nog te bepalen bij realisatie	Gemeente (openbare werken)

<b>Actie 2.3</b>		
Er worden meer zitplaatsen voorzien aan winkels en in de dorpskernen.		
<b>Toelichting</b>		
Bij de heraanleg van de dorpskernen, straten en doortochten wordt bijzondere aandacht besteed aan rustpunten, in het bijzonder in de buurt van de dorpswinkels.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	1000 €	Gemeente (werkliezendienst)

<b>2. Seniorenbeleid</b>
<b>2.5 Informatie en inspraak</b>

<b>2.5.1 Strategische doelstelling 1:</b> <i>Toegankelijker informatiekanaalen van OCMW en gemeente voor senioren.</i>
---

<b>Actie 1.1</b>
De gebruikte informatiekanaalen (website, informatieblad, briefwisseling, ...) worden doorgelicht door werkgroepjes samengesteld uit vertegenwoordigers van de bonden, gemeente en OCMW.
<b>Toelichting</b>

Om de huidige informatiekkanalen te optimaliseren, dient er een grondige doorlichting te gebeuren, bij voorkeur door ervaringsdeskundigen.

In samenspraak met vertegenwoordigers van de gepensioneerdenvbonden, OCMW, gemeente en andere actoren worden evenwichtig samengestelde werkgroepen samengesteld die de verschillende informatiekkanalen evalueren.

Dit alles gebeurt in samenspraak met de gemeentelijke communicatieambtenaar.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
Eind 2008 en te herzien om de drie jaar	geen extra budget	OCMW Gemeente (communicatieambtenaar) Verenigingen van kansengroepen Vrijwilligers

### **Actie 1.2**

De sociale en seniorenengids zijn beschikbaar voor senioren in een aangepaste vorm.

#### **Toelichting**

Het is niet haalbaar om alle informatie die verspreid wordt door de diensten van gemeente en OCMW in een groot lettertype te verspreiden.

Wel wordt, op aanvraag, minimaal de sociale en de seniorenengids in een aangepaste versie ter beschikking gesteld

Daarnaast wordt bij elke publicatie geëvalueerd of het zinvol is ook deze in een groter lettertype (lettergrootte 14) uit te brengen.

Hoewel het, door het overaanbod aan informatie, niet mogelijk is om elke maand een bladzijde vrij te houden voor senioren, wordt er wel naar gestreefd zo veel mogelijk informatie via Zemst Info ( GIS ) te verspreiden.

Deze teksten zullen eveneens in lettertype 14 worden gezet.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	geen extra budget	OCMW Gemeente (communicatieambtenaar)

### **2.5.2 Strategische doelstelling 2:**

*Versterken van de inspraak van senioren in het lokaal bestuur .*

### **Actie 2.1**

De beleidsadviserende rol van de ouderenadviesraad (seniorenadviesraad) wordt versterkt.

#### **Toelichting**

Senioren en de ouderenadviesraad (seniorenadviesraad ) dienen inspraak te krijgen in gemeentelijke materies en kunnen beleidsadviserend werken om voluit hun stempel te blijven drukken op het gemeentelijk beleid.

Een afgevaardigde van het OCMW woont de vergadering van de OAR bij.

De ouderenadviesraad (seniorenadviesraad) blijft het belangrijkste kanaal voor de beleidsparticipatie van senioren.

Om de adviesraad de kans te geven om haar rol ten volle te vervullen, dient zij de nodige ondersteuning te krijgen.

Indien nodig dient hiervoor de nodige personeelsruimte te worden gevonden.  
Om de representativiteit te vergroten wordt er gestreefd naar een vertegenwoordiging vanuit de serviceflats en de familieraad van het RVT – Rusthuis Releghem.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	geen extra budget	Lokale bestuur OAR

### **Actie 2.2**

De ouderenvoorspraak (ouderenvoorspraak) formuleert driejaarlijks advies omtrent het te voeren beleid van gemeente en OCMW voor senioren.  
Desgevallend zorgt dit advies voor het bijsturen van het Lokaal Sociaal beleidsplan.

#### **Toelichting**

Door de ouderenvoorspraak (ouderenvoorspraak) wordt een tweejaarlijkse evaluatie gemaakt van het beleid van zowel de gemeente als het OCMW.  
Ze krijgen hierbij de nodige informatie ter beschikking.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2010	geen extra budget voorzien	Gemeente (welzijn) OCMW Ouderenvoorspraak (ouderenvoorspraak)

## **2. Seniorenbeleid**

### **2.6 Vrije Tijd en Ontspanning**

#### **2.6.1 Strategische doelstelling 1:**

*In het vrijetijdsbeleid dient aparte aandacht te worden geschonken aan senioren met hun specifieke vragen en tijdsbestedingspatroon.*

### **Actie 1.1**

Samen met de ouderenvoorspraak (ouderenvoorspraak) wordt een onderzoek gedaan naar de specifieke behoeften om ontmoetingsmomenten voor alle senioren van Zemst te creëren.  
Desgevallend zorgt ook dit advies voor het bijsturen van het Lokaal Sociaal beleidsplan.

Er wordt ook over gewaakt dat het seniorenfeest, jaarlijks aangeboden door het OCMW van Zemst, bekend gemaakt worden bij alle Zemstse senioren.

#### **Toelichting**

De senioren geven aan of er nood is aan specifieke ontspanningsmomenten, specifieke ruimten die ter beschikking dienen te worden gesteld.  
Desgevallend kan de hoeve van het OCMW , mits aangepaste regelgeving , fungeren als centrale ontmoetingsplaats.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
-----------------	---------------	-----------------

2010	geen extra budget voorzien	Gemeente (welzijn) OCMW Ouderenadviesraad (seniorenadviesraad)
------	-------------------------------	--

Voor verdere specifieke doelstellingen wordt verwezen naar het onderdeel sociale, culturele en sportieve participatie.

## HOOFDSTUK 3 :

### GEHANDICAPTENBELEID

#### Doelstellingen

### ***3. Gehandicaptenbeleid***

#### ***3.1 Het concept "toegankelijkheid en integratie"***

In elke samenleving, dus ook in de gemeente Zemst, wonen personen met een handicap. Zij vormen een minderheid van ongeveer 10% van de bevolking. Zij zijn minder zichtbaar en gaan door het leven met één of andere beperking.

Deze groep moet kunnen rekenen op

- extra steun
- voorzieningen
- aanpassingen
- ontspanning

om te kunnen deelnemen aan - en te genieten van wat de moderne samenleving te bieden heeft.

Personen met een handicap hebben van de maatschappij soms meer ondersteuning nodig om dezelfde levensomstandigheden te bereiken als andere burgers.

Deze ondersteuning mag nooit beschouwd worden als een privilege: het is een recht van elk mens.

### **3. Gehandicaptenbeleid**

#### **3.2 Strategische doelstellingen van het gehandicaptenbeleid**

##### **3.2.1 Strategische doelstelling 1:**

*Streven naar blijvende ondersteuning, evaluatie en bekendmaking van bestaande initiatieven.*

##### **Actie 1.1**

De gemeente en OCMW stellen alles in het werk opdat de bestaande initiatieven behouden blijven

##### **Toelichting**

De initiatieven die tegemoetkomen aan gehandicapten situeren zich op het vlak van voordelen, financiële tegemoetkomingen en ontspanning.

In 2007 zal een eerste evaluatie en inventarisatie gemaakt worden van de bestaande initiatieven, welke ook zal leiden tot een update van de sociale gids, waarin bestaande en nieuwe voorzieningen worden bekendgemaakt.

Er wordt gedacht aan de uitgifte van een ( jaarlijks ) te actualiseren leaflet. ( kleine brochure ) en een nieuwsbrief voor gehandicapten.

Nieuwe voorzieningen worden via diverse perskanalen kenbaar gemaakt aan de Zemstse bevolking.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
inventaris juli 2008 flyer december 2008 begin 2009	Geen extra budget Nieuw budget 500 € Eerste nieuwsbrief	OCMW Gemeente Pers

##### **Actie 1.2**

Evaluatie van de bestaande initiatieven en de mate van afstemming op de behoeften van gehandicapten wordt geëvalueerd op periodieke basis.

##### **Toelichting**

Het is belangrijk dat de doelgroep van mensen met een handicap wordt betrokken bij beleidsinitiatieven in hun voordeel.

Zo engageren beide besturen zich om een bevraging te starten bij de gekende personen met een handicap, teneinde een breed zicht te krijgen op noden en knelpunten.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2009	Geen extra budget	OCMW Gemeente Pers

<b>Actie 1.3</b>		
Behoud van speelpleinwerking voor kinderen met een handicap		
<b>Toelichting</b>		
Ook kinderen met een handicap zijn sinds de zomer van 2007 welkom op de speelpleinwerking tijdens de zomermaanden.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra budget	Gemeente

**3.2.2 Strategische doelstelling 2:**  
*De doelstelling voor senioren betreffende de toegankelijkheid wordt ook beoogd voor de minder validen :  
 Het doorlichten van de gebouwen van beide lokale besturen door werkgroepen van vrijwilligers.*

<b>Actie 2.1</b>		
Grondige analyse van de toegankelijkheid van de openbare gebouwen. Er wordt een inventaris gemaakt aan de hand van de bestaande toegankelijkheidsrapporten.		
<b>Toelichting</b>		
Stap 1: Evaluatie van het reeds uitgevoerde toegankelijkheidsonderzoek bij beide besturen. Stap 2: Meetpunten – evaluatiepunten definiëren Stap 3: Actieve betrokkenheid van rolstoelgebruikers uit de gemeente Zemst door hen te betrekken bij deze evaluatie Stap 4: Aanpassingen waar nodig, rekening houdend met de haalbaarheid.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 : inventaris en stappenplan 2009 : uitvoering	geen extra budget  Jaarlijks investeringsbudget : 5000 € ( = het budget reeds bij senioren voorzien )	OCMW Gemeente (werkliezendienst)

<b>Actie 2.2</b>		
Toezien op de bereikbaarheid van de infrastructuur (vooral voetpaden en oversteekplaatsen), welke dan op termijn moet lijden tot structuuraanpassing.		
<b>Toelichting</b>		
Bij heraanleg van de bestratingen zal zeker rekening gehouden worden met o.a.		

veilige oversteekplaatsen en met duidelijke bewegwijzering van deze oversteekplaatsen tot sensibilisering van de mobiele weggebruiker.  
De voetpaden moeten berijdbaar gehouden worden en vrij gemaakt worden van enig obstakel.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 : inventaris en stappenplan 2009 : uitvoering	geen extra budget  Jaarlijks investeringsbudget : 5000 €	OCMW Gemeente (werkliepdienst) politie

### **Actie 2.3**

Er wordt voortdurend gewaakt over de mobiliteit van personen met een handicap via het opzetten van sensibiliseringcampagnes.

#### **Toelichting**

Er wordt een sensibiliseringcampagne gestart bij diverse organisaties en privé ondernemingen en handelaars om de toegankelijkheid voor personen met een handicap te verhogen.

\* In eerste instantie zal een samenwerking met De Lijn worden opgezet :

- onderzoek van aanleg van het toegankelijk maken van een opstapplaats

Deze optie wordt genomen in elke dorpskern en zo centraal mogelijk gelegen

( vb. In Zemst – ter hoogte van het gemeentehuis ) en in beide rijrichtingen – zowel richting Mechelen als richting Vilvoorde.

- De belbus moet toegankelijk zijn voor personen met een handicap

\* Er wordt extra aandacht gevraagd voor parkeerplaatsen bij winkels en in de dorpscentra

\* De toegankelijkheid van het treinverkeer wordt onderzocht , met name de diverse opstapplaatsen.

\* Sensibilisering bij oprichting/verbouwen van gebouwen van privé-eigenaars welke frequent door het publiek worden bezocht : winkels, artspraktijken,...

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2009	Geen extra budget	Gemeente De Lijn / NMBS

### **Actie 2.4**

Na evaluatie van het toegankelijkheidsonderzoek , meer specifiek verhogen van de visibiliteit , zijn er duidelijke acties specifiek naar blinden , slechtzienden , auditieve gehandicapten of minder – begaafden.

#### **Toelichting**

Duidelijke bewegwijzering met pictogrammen in de gemeentelijke gebouwen en de gebouwen van het OCMW.

Een duidelijke bewegwijzering in en naar de gemeentelijke gebouwen is een hulp en geeft zekerheid voor wie er niet dagelijks komt.

Ook pictogrammen moeten de weg duidelijk maken voor personen met een verstandelijke handicap.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009	Geen extra budget	Gemeente OCMW

<b>Actie 2.5</b>		
Een onderzoek naar de leesbaarheid van de website <a href="http://www.zemst.be">www.zemst.be</a> voor blinden		
<b>Toelichting</b>		
Onze gemeentelijke website wordt meer toegankelijk gemaakt voor personen met een visuele handicap of auditieve handicap. Aanpassingen waar mogelijk, samenwerking met de braille liga. Indien een nieuwe website word opgebouwd , wordt de mogelijkheid van blindsurftechniek niet uitgesloten.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Budget te bepalen bij realisatie	Gemeente

**3.2.3 Strategische doelstelling 3:  
Ontspanningsmogelijkheden vergroten**

<b>Actie 3.1</b>		
De nodige aandacht wordt gegeven aan ondersteuning van sportverenigingen die aangepaste accommodatie voor personen met een handicap voorzien.		
<b>Toelichting</b>		
Waar mogelijk kan dit worden ingepast in het huidige subsidiëringssysteem, aangevuld op basis van een puntensysteem, welke tegemoetkomt aan eventuele meerkost bij het aanbieden van aangepaste accommodatie voor minder validen. De resultaten van het reeds eerder uitgevoerde toegankelijkheidsonderzoek worden opgenomen in de aanpassing van de subsidiereglementering. De toegankelijkheid van initiatieven van individuele sportbeoefening wordt verbeterd , bijv. steigers bij visplaatsen		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra budget, opgenomen in het sportbeleidsplan	Gemeente

<b>Actie 3.2</b>		
Blijvende financiële ondersteuning van belangenorganisaties / verenigingen van personen met een handicap.		
<b>Toelichting</b>		
De huidige ondersteuning aan belangenorganisaties / verenigingen van personen met een handicap door middel van een premie wordt zeker behouden. In tweede instantie zal een evaluatie gebeuren van de jaarlijkse toeslag.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra budget	Gemeente

<b>Actie 3.3</b>		
Bekendmaking en organisatie andersvaliden dag		
<b>Toelichting</b>		
Bij de toenmalige organisatie van de andersvalidendag is het verenigingsleven in Zemst toegankelijker gemaakt voor andersvaliden. Analoog aan de optie genomen in het sportbeleidsplan wordt de andersvalidendag zo mogelijk als initiatief opnieuw georganiseerd en bekendgemaakt bij de bevolking.( 1 X per jaar )		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Huidig budget in het JBP : 300 € geen extra budget	Gemeente

**3.2.4 Strategische doelstelling 4:**  
*Stimuleren van de integratie van minder validen, inclusief onderwijs*

<b>Actie 4.1</b>		
Op alle vlakken van het gemeenschappelijk leven, inclusief onderwijs, worden de minder validen de kans gegeven om zich volledig en probleemloos te integreren.		
<b>Toelichting</b>		
Erkenning van scholen die een persoon met een handicap willen integreren binnen hun schoolgemeenschap en stimuleren van deze initiatieven.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra budget	Gemeente

<b>Actie 4.2</b>		
Stimuleren van de tewerkstelling van minder validen		
<b>Toelichting</b>		
De gemeente en het OCMW fungeren als voorbeeldfunctie en geven actief tewerkstellingskansen aan personen met een handicap, voor zover de betrokken persoon voor de rest aan de minimumvoorwaarden voldoet		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra budget	Gemeente OCMW

**3.2.5 Strategische doelstelling 5:**  
*Het verhogen van wooncomfort en woonmogelijkheden voor minder validen*

<b>Actie 5.1</b>		
Sociale woningbouw en nieuwe verkavelingen		
<b>Toelichting</b>		
<p>Sociale woningbouw dient zich ook te richten naar de principes van aanpasbaar wonen. Personen met een handicap behoren immers juist tot de groep die behoefte heeft aan een sociale woning.</p> <p>Hiermee wordt rekening gehouden bij het opzetten van nieuwe projecten van sociale woningbouw.</p> <p>In een aantal nieuwbouwprojecten en verkavelingen wordt aandacht gevraagd voor voldoende woongelegenheden voor personen met een handicap , inclusief rolstoelgebruikers.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra budget	Gemeente

<b>Actie 5.2</b>		
Aandacht voor opvangmogelijkheden voor personen met een handicap		
<b>Toelichting</b>		
<p>1. OCMW en gemeente verrichten onderzoek naar de behoefte om opvangmogelijkheden te voorzien voor personen met een handicap.</p> <p>Eerst moet de behoefte duidelijk onderzocht worden en indien er een behoefte is, moet men de acties duidelijk afstellen op de behoeften.</p> <p>Bij de ontwikkeling van het binnengebied: Rusthuis – Oud rusthuis zal het OCMW rekening houden met aanwezige behoeften.</p> <p>2. Desgevallend kan er een mogelijke creatie zijn van woongelegenheden in de nabijheid van het rusthuis, zo kunnen licht behoeftige personen ADL-hulp ( = hulp bij activiteiten van het dagelijks leven ) en aangepaste zorg krijgen via het rusthuis.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	2.250.000 € - 30 jaar aflossing 75.000 € / J.	OCMW Gemeente

<b>Actie 5.3</b>		
De thuiszorgdiensten blijven zich openstellen om vraag en aanbod naar ADL-hulp op elkaar af te stemmen.		
<b>Toelichting</b>		
<p>De thuisdiensten van het OCMW zijn niet exclusief gericht op 60 – plussers, zij bieden ook waar mogelijk ondersteuning aan personen met een handicap.</p> <p>Door het aanbieden van betaalde ADL-hulp op frequente basis kan zelfstandig wonen voor personen met een handicap worden gestimuleerd.</p> <p>We verwijzen hier , zoals bij de planning van het “ sociaal huis “ ook naar de herwaardering van de SIT – werking, waarbij het opmaken van een zorgenplan het middel bij uitstek is om te komen tot efficiënte thuiszorg met alle diensten van thuisgezondheidszorg ( o.a. gezins - en familiehulp, de mutualiteiten, ziekenzorg, artsen en thuisverpleging )</p>		

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009	Extra middelen : 10 uur ondersteuning in de effectieve personeelskost door de partners Kampenhout en Steenokkerzeel. ( 10.000 € )	Lokale besturen Thuiszorgdiensten De SIT-partners

## HOOFDSTUK 4 :

### KINDEROPVANGBELEID

#### Doelstellingen

#### ***4. Kinderopvang***

##### ***4.1 Het concept " Het creëren, bekendmaken en optimaliseren van opvangmogelijkheden."***

Kinderopvang is een dienstverlening die toegankelijk moet zijn voor alle gezinnen, ook die met lage inkomens.

De kostprijs zal ook afhankelijk zijn van hun inkomen, zodat het systeem voor iedereen toegankelijk is.

Elk kind, waar het ook wordt opgevangen, moet garanties hebben op een kwaliteitsvolle opvang.

Afhankelijk van de leeftijd of de kindsituatie dienen specifieke opvangmogelijkheden voorzien.

Grootouders vervullen nog steeds een belangrijke rol in de opvang van hun kleinkinderen en worden hierom erg gewaardeerd.

Ondanks deze " mantel - opvang " is er is een belangrijk tekort aan opvang voor -2,5 jarigen.

Het inzetten en verbeteren van de huidige communicatiemiddelen kan helpen om onthaalouders te werven.

Evenzeer zal het bijdragen om de bestaande voorzieningen kenbaar te maken aan de ouders.

## **4. Kinderopvang**

### **4.2 Strategische doelstellingen van het kinderopvangbeleid**

#### **Strategische doelstelling 1:**

**Behouden en uitbreiden van het bestaand aanbod kinderopvang via de dienst voor opvanggezinnen.**

#### **Actie 1.1**

Het OCMW onderneemt tweemaal concreete acties om zijn dienst voor opvanggezinnen op peil te houden en zijn dienstverlening te optimaliseren.  
Het neemt alle mogelijke maatregelen om de kwaliteit van zijn dienstverlening te bewaken.

#### **Toelichting**

Het OCMW zal de kwaliteit van zijn dienstverlening regelmatig toetsen door

- permanente begeleiding en opvolging van medewerkers, o.a. door het opvolgen van de regelgeving rond het sociaal statuut voor onthaalouders
- het geeft basisvorming en permanente vorming aan medewerkers en heeft aandacht voor nieuwe initiatieven zoals het ESF( Europees sociaal fonds )-project Werkplekieren
- individuele aandacht voor en opvolging van elk kind volgens het door Kind en Gezin voorgestelde kindopvolgsysteem
- er is aandacht voor de betrokkenheid van de ouders
- permanente evaluatie en bijsturing van de eigen werking door het bewaken van een efficiënte klachtenprocedure

Het kwaliteitshandboek van de dienst voor opvanggezinnen dat regelmatig wordt geactualiseerd, is en blijft een handleiding om kwaliteitsprincipes om te zetten in de dagelijkse praktijk.

September 2007 is een bijgewerkte versie afgeleverd.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	400 € - tweejaarlijks	OCMW Gemeente

### **Actie 1.2**

Het OCMW biedt op permanente basis logistieke en materiële ondersteuning aan de dienst voor onthaalgezinnen

#### **Toelichting**

- beginnende onthaalouders ontvangen een installatiepremie van Kind en Gezin
- de dienst voor onthaalgezinnen van het OCMW leent materiaal uit
- er worden “ Sinterklaaspakketten “ ter beschikking gesteld van de onthaalouders
- er kan vrij worden gebruik gemaakt van de speltheek.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	Huidig budget : 6500 €	OCMW Gemeente

### **Actie 1.3**

Het OCMW onderneemt concrete acties om nieuwe onthaalouders te werven.

#### **Toelichting**

Het OCMW zal de media gebruiken om het beroep van onthaalouders beter bekend te maken (zie infra) en op deze wijze kandidaten warm te maken :

- informatievergadering voor kandidaat onthaalouders
- informatie in de scholen en gezondheidsorganisaties, verdelen van folders bij huisdokters en mutualiteiten.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	400 € / jaar	OCMW Gemeente (communicatieambtenaar) Externe partners : Pers

### **Actie 1.4**

De mogelijkheid wordt onderzocht om het beroep van onthaalgezin aantrekkelijker te maken door ondersteunende maatregelen.

#### **Toelichting**

Het OCMW doet alle nodige inspanningen op het vlak van:

- voordurende organisatie van opleiding van onthaalouders
- uitlenen van materiaal door de dienst voor onthaalgezinnen
- ter beschikkingstellen van materiaal door de speltheek
- onthaalmoeders worden betrokken bij het project “ energiescans : mogelijke financiering van een energiescan en uitvoering van bijhorende energiebesparende maatregelen.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
-----------------	---------------	-----------------

2008-2013	Geen extra budget	OCMW Gemeente
-----------	-------------------	------------------

**Strategische doelstelling 2:**

*Verder bekendmaken van de bestaande voorzieningen kinderopvang bij de Zemstse bevolking*

**Actie 2.1**

Het bestuur zal nagaan in hoever de bundeling van communicatie en informatie over het aanbod kinderopvang meer duidelijkheid kan verschaffen voor de ouders en het aanbod toegankelijker maakt.

**Toelichting**

Het bestuur zal alle mogelijke informatiekkanalen gebruiken om zijn dienstverlening bekend en up-to-date te houden en de kwaliteit ervan te bewaken via de informatiekkanalen GIZ, Zemstenaar, geschreven pers en informatie op de website.

Planning	Budget	Partners
2008-2013	geen extra budget voorzien	OCMW Gemeente (communicatieambtenaar) Pers

**Actie 2.2**

Er wordt gestreefd naar één aanspreekpunt voor ouders op zoek naar opvangmogelijkheden buiten de dienst kinderopvang: zelfstandige onthaalouders, kinderdagverblijven en kinderkribben.

**Toelichting**

Ouders hebben uiteraard de vrijheid om opvang te kiezen buiten het aanbod van het OCMW. Er wordt gestreefd naar de publicatie en ter beschikkingstelling op het bestuur van een totaaloverzicht kinderopvang in de gemeente Zemst. Deze publicatie wordt verspreid via de dienst voor onthaalgezinnen en de kinderdagverblijven.

Planning	Budget	Partners
2008-2013	Geen extra budget	OCMW Gemeente (communicatieambtenaar)

**Actie 2.3**

Conform de actuele regelgeving wordt het “lokaal overleg kinderopvang” heropgestart, wat impulsen kan geven aan het bestaande lokaal kinderopvangbeleid in de gemeente.

**Toelichting**

In eerste instantie dient er gepeild te worden naar de motivatie van diverse organisaties kinderopvang en naar hun wil tot actieve betrokkenheid bij het lokaal overleg.  
Via het opstarten van het lokaal overleg kinderopvang kan men een algemeen zicht krijgen op de problemen die zich bij onthaalgezinnen, kinderopvangdiensten of kinderkribbes voordoen.  
Het spreekt voor zich dat het in kaart brengen van het aanbod aan kinderopvang en zijn diverse problematieken enkel mogelijk is als alle betrokken organisaties gemotiveerd willen deelnemen aan het overleg.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	Geen extra budget	OCMW Gemeente Externe partners : scholen, kribbes, gezinsbond , ...

***Strategische doelstelling 3:***

***De bestaande voorzieningen kinderopvang beter afstemmen op de behoeften van zijn gebruiker***

**Actie 3.1**

Er is aandacht voor flexibele en occasionele kinderopvang.

**Toelichting**

Momenteel organiseren de diverse ziekenfondsen een dienst voor opvang zieke kinderen. Deze werken al dan niet met interim-personeel.  
Er wordt onderzocht of er bijkomende nood is aan deze vorm van kinderopvang buiten de bestaande voorzieningen.  
Desgevallend worden er denkplaatjes naar aanvullende initiatieven uitgewerkt:

- uitbreiding eigen dienstverlening
- samenwerking met derde leeftijd of rusthuizen,...

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	geen extra budget	OCMW Gemeente Externe partners : diverse ziekenfondsen

**Actie 3.2**

Er is aandacht voor kinderopvang voor kansarme groepen.

**Toelichting**

Momenteel ondervinden ook vooral kansarme gezinnen heel wat problemen om occasioneel kinderopvang te voorzien.  
Ze passen meestal niet in het bestaande circuit.

De mogelijkheid wordt onderzocht om open plaatsen in de kinderopvang, zowel in de dienst onthaalgezinnen als in de kribbe, op te vullen als vangnet voor cliënten van het OCMW. Bij hun vraag naar occasionele kinderopvang kunnen ze hiervan handig gebruik maken

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-onderzoek	geen extra budget kredieten te voorzien bij realisatie	Lokale besturen Kinderopvangverblijven

### **Actie 3.3**

Ook de kinderdagverblijven worden uitgebreid.

#### **Toelichting**

De mogelijkheid wordt onderzocht om ook de intramurale voorzieningen voor opvang uit te breiden, zowel naar infrastructuur als naar capaciteit.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	Geen extra budget Gebruik makend van de Vlaamse infrastructuursubsidies voor persoonsgebonden aangelegenheden.	OCMW Gemeente

### **Actie 3.4**

Heropstart van IBO (Initiatief buitenschoolse Opvang).

De buitenschoolse – zowel voor- als naschoolse opvang – dient netoverschrijdend opnieuw te worden bekeken.

#### **Toelichting**

De scholen zijn een partner inzake kinderopvang, maar kunnen ook een rol spelen in het breder kader van armoedebestrijding, vrijetijdsaanbod, en/of preventie.

In het IBO dient er vooral in de naschoolse opvang veel plaats, materiaal en tijd te zijn om te spelen, anderzijds moet er ook tijd en plaats zijn voor een studiemoment.

Het begeleiden bij huiswerk van kansarme kinderen dient eveneens een plaats te krijgen, al dan niet in een schools, buitenschools of ander kader.

Samen met deze initiatieven kan een onderzoek worden gedaan naar de realiseerbaarheid van projecten rond gezins- en opvoedingsondersteuning.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	Geen extra budget Gebruik makend van aangeboden overheidssubsidies.	OCMW Gemeente Lokaal overleg BKO

**Strategische doelstelling 4:**

*De toegankelijkheid van de gemeentelijke speelpleinwerking wordt verhoogd.*

**Actie 4.1**

Er wordt een netwerk van vertrouwenspersonen opgezet die kansarme kinderen gemakkelijker moeten leiden naar de gemeentelijke speelpleinwerking.

**Toelichting**

Er wordt op dit moment nog te weinig gebruik gemaakt van het voordeeltarief van de speelpleinen.

Dit is ten dele te verklaren omdat op dit moment enkel het OCMW kandidaten voor dit voordeeltarief aanreikt.

Door het opzetten van een breder netwerk van o.a. verenigingen en huisartsen zouden meer kinderen toegang moeten krijgen tot deze ondersteuningsmaatregel.

Daarnaast kan het netwerk ook gebruikt worden om vlotter en discreet informatie uit te wisselen over kinderen in probleemsituaties.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	Geen extra budget	OCMW Gemeente (jeugdconsulent) Stuurgroep speelpleinen Externe partners : huisartsen en hulpverleners, verenigingen

**Strategische doelstelling 5:**

*Er wordt een project rond gezins- en opvoedingsondersteuning, eventueel in samenwerking met omliggende gemeenten, opgestart.*

**Actie 5.1**

Ondersteuning op maat van gezinnen en begeleiding in hun proces rond opvoeding en gezinstructuur.

**Toelichting**

Begeleiding van kinderen moet kaderen in een totaalconcept, waarbij concrete acties gericht zijn op het verruimen van opvoedingsmogelijkheden en kansen van gezinnen en dit via een proces van laagdrempelige ondersteuning .

Mogelijke initiatieven op jaarbasis.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
-----------------	---------------	-----------------

Vanaf 2008	1000 € / jaar	OCMW Regionale samenwerking Gemeente Lokaal overleg BKO
------------	---------------	--

### Aandacht voor vrijetijdsbesteding bij jongeren :

Hier wordt verwezen naar het jeugdbeleidsplan.

Belangrijk is dat de nodige aandacht wordt gegeven aan een differentieel vrijetijdsaanbod voor jongeren( + 12 jarigen ), waarbij er ook specifiek aandacht wordt besteed aan jongeren die niet worden bereikt.

Desgevallend kan het lokaal sociaal beleidsplan toekomstgericht sociale correcties voorstellen die aansluiten bij het jeugdbeleidsplan.

Het lokaal overleg Kinderopvang gaf '**gunstig**' advies op het lokaal sociaal beleidsplan, hoofdstuk Kinderopvang.

De nota, ondertekend op datum van 26/11/2007 door Jos Wera, vorige voorzitter Lokaal Overleg Kinderopvang, gaat in bijlage.

## HOOFDSTUK 5 :

# SOCIALE, CULTURELE EN SPORTIEVE PARTICIPATIE VAN KANSENGROEPEN

### Doelstellingen

#### ***5. Sociale, culturele en sportieve participatie van kansengroepen***

##### ***5.1 Het concept " Het creëren van een degelijk basiskader ontspanning."***

Cultuur, sport en sociale activiteiten betekenen een belangrijke uitlaatklep, bieden ruimte voor expressie en verwerken, en de sociale ontmoeting die er mee gepaard gaat is een verrijking voor alle doelgroepen.

Het wordt nergens zo scherp gesteld als in het Algemeen Verslag over de Armoede: *“Men crepeert eerder van eenzaamheid en verveling dan te creperen van de honger.”*

Het verbeteren van de toegang tot cultuur, sport en ontspanning voor kansengroepen en allochtonen is dus een belangrijke stap in het verzekeren van een degelijke levenskwaliteit voor alle Zemstenaren.

Enkel binnen een degelijk basiskader kunnen de beoogde beleidsmaatregelen volledig tot hun recht komen.

Kansengroepen zijn vaak niet goed op de hoogte van de voordelen waarop ze recht hebben. Een degelijk integraal beleid moet worden gestimuleerd met als einddoel dat men in alle beleidsdomeinen regelmatig de “sociale bril” opzet.

*De lokale besturen en het verenigingsleven vervullen een voorbeeldrol.*

Zowel gemeente als OCMW dienen dan ook na te gaan hoe ze hun eigen, bestaande dienstverlening nog kunnen verbeteren.

Niet alleen in de beleidsplannen, maar ook aan de loketten dient er een gevoeligheid te worden ontwikkeld ten aanzien van het lokaal sociaal beleid.

Ook de functie van het verenigingsleven binnen het sociale weefsel van onze samenleving kan niet miskend worden en moet dan ook naar waarde worden geschat. Vooral de afgelopen jaren is men de nadruk gaan leggen op het belang van het sociale middenveld als middel tot gemeenschapsvorming en -versterking, tegen de verzuring van de maatschappij, als democratische stimulans, als versteviging van het sociale weefsel, als belangrijke speler in de participatie van kansengroepen, ...

Deze toegenomen aandacht voor en bezorgdheid om het verenigingsleven dient zich te vertalen in het gevoerde beleid, we sluiten hier aan bij het sportbeleidsplan dat stipuleert dat buurtsport en buurtsportinitiatieven moeten worden gestimuleerd.

## ***5. Sociale, culturele en sportieve participatie van kansengroepen***

### ***5.2 Strategische doelstellingen van het beleid sociale, culturele en sportieve participatie van kansengroepen***

#### ***Strategische Doelstelling 1:***

***Het toegankelijker maken van de informatiekkanalen van OCMW en gemeente voor alle bevolkingsgroepen.***

#### **Actie 1.1**

De gebruikte informatiekkanalen (website, informatieblad, briefwisseling, ...) worden doorgelicht door werkgroepjes samengesteld uit vertegenwoordigers van kansengroepen, gemeente en OCMW.

#### **Toelichting**

Om de huidige informatiekkanalen te optimaliseren, dient er een grondige doorlichting te gebeuren, bij voorkeur door ervaringsdeskundigen.

In samenspraak met verenigingen van kansengroepen, OCMW, gemeente (communicatieambtenaar) en andere actoren worden evenwichtig samengestelde werkgroepen samengesteld die de verschillende informatiekkanalen evalueren.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	500 €/jaar	OCMW Gemeente (communicatieambtenaar) Verenigingen van kansengroepen Vrijwilligers

#### ***Strategische Doelstelling 2:***

***Verhogen van de toegankelijkheid van de gemeentelijke vrijetijdsinitiatieven naar***

***analogie met de beleidsopties in het sportplan en jeugdbeleidsplan.***

<b>Actie 2.1</b>		
Er wordt een netwerk van vertrouwenspersonen opgezet die kansarme kinderen gemakkelijker moeten leiden naar de gemeentelijke speelpleinwerking.		
<b>Toelichting</b>		
Er wordt op dit moment nog te weinig gebruik gemaakt van het voordeeltarief van de speelpleinen. Dit is ten dele te verklaren omdat op dit moment enkel het OCMW kandidaten voor dit voordeeltarief aanreikt. Door het opzetten van een breder netwerk van o.a. verenigingen en huisartsen zouden meer kinderen toegang moeten krijgen tot deze ondersteuningsmaatregel. Daarnaast kan het netwerk ook gebruikt worden om vlotter en discreet informatie uit te wisselen over kinderen in probleemsituaties.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2009	geen extra budget	Lokale besturen Stuurgroep speelpleinen Huisarts, hulpverleners, scholen, verenigingen

<b>Actie 2.2</b>		
In samenspraak met een aantal adviesraden wordt er een reglementering rond voordeeltarief uitgewerkt voor kansarme kinderen voor de gemeentelijke buitenschoolse kinderopvang.		
<b>Toelichting</b>		
In tegenstelling tot de speelpleinwerking genieten kansarme gezinnen bij de buitenschoolse kinderopvang geen voordeeltarief. Nochtans is kinderopvang een belangrijke factor in het vermijden van de werkloosheidsval. Een dergelijk tarief is dus belangrijk. De sociale dienst van het OCMW kan hier een spilfunctie vervullen. Daarnaast kunnen, o.a. in samenwerking met de jeugdwerking, via het netwerk van de speelpleinen kandidaten aangebracht worden.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	geen extra budget	Gemeente (ambtenaar Welzijn en jeugdconsulent) OCMW Adviesraden jeugd en kinderopvang

<b>Actie 2.3</b>		
In het kader van het sportbeleidsplan wordt aandacht besteed aan kansengroepen.		
<b>Toelichting</b>		
In het nieuw op te stellen sportbeleidsplan wordt de nodige aandacht besteed aan kansengroepen en in het bijzonder senioren, personen met een handicap en buurtsport. Ook aanmoedigingspremies voor gehandicapten kunnen er worden in opgenomen.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	Geen extra budget (3000 € in SPBP)	Gemeente (sportfunctionaris)

<b>Actie 2.4</b>		
De bestaande cultuurcheques blijven behouden en het initiatief wordt verder bekend-gemaakt.		
<b>Toelichting</b>		
De cultuurcheques (*), waar nu gebruik van worden gemaakt worden behouden, ook wanneer hiervoor niet langer federale middelen beschikbaar zijn. het aanbod wordt ook verder bekend gemaakt.		
(*)Het OCMW krijgt middelen ter beschikking waarmee het de actieve of passieve deelname door de doelgroep aan activiteiten of manifestaties kan stimuleren. Het kan dit doen door een individueel voordeel toe te kennen, zoals de tussenkomst in de kosten voor een toegangsticket, maar het kan ook een collectief voordeel toekennen door een manifestatie te ondersteunen die zich (niet exclusief) tot de doelgroep richt.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	geen extra budget	OCMW

***Strategische Doelstelling 3:***  
***Streven naar een optimaal onthaalbeleid .***

<b>Actie 3.1</b>		
Naar analogie met de uitbouw van het concept “ sociaal huis “ , wordt er een onthaalloket ingericht in de gebouwen van beide lokale besturen.		
<b>Toelichting</b>		
De laatste jaren is er zwaar gewerkt aan de toegankelijkheid van het OCMW. De aanwezigheid van de juridische dienst, de consultatie van Kind en Gezin, de speel-o-theek en andere diensten zorgt er voor dat iedereen wel eens bij het OCMW over de vloer moet. Een onthaalloket in elk lokaal bestuur kan deze toegankelijkheid en laagdrempeligheid enkel maar verbeteren.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
Juli 2008 realisatie plannen OCMW	Investeringsbudget 2500 €	OCMW Gemeente
Aanbesteding december 2008	Investeringsbudget 15000 €	

<b>Actie 3.2</b>		
Het huidige onthaalbeleid t.o.v. nieuwe inwoners wordt bestendig en waar nodig uitgebouwd of bijgestuurd.		
<b>Toelichting</b>		

Zowel de gemeente als het OCMW houden vast aan het gebruik van het Nederlands door hun diensten.

Bij het allereerste contact zullen de diensten zich echter soepel opstellen indien mocht blijken dat de burger ( buiten klaarblijkelijke moedwilligheid ) het Nederlands volledig onmachtig is.

Daarna zal consequent het Nederlands worden gehanteerd.

Er dient wel voldoende ruimte te zijn om in te spelen op de specifieke situaties van sommige diensten binnen het OCMW en de gemeente.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	geen extra budget	Lokaal bestuur

### **Actie 3.3**

Er wordt vorming over diversiteit georganiseerd voor het personeel.

#### **Toelichting**

Er worden op regelmatige basis vormingen georganiseerd voor het personeel van het OCMW en de gemeente omtrent diversiteit en aanverwante thema's.

In eerste instantie wordt voor de gemeentelijke diensten gedacht aan het onthaalpersoneel en de dienst burgerzaken.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	geen extra budget	OCMW Gemeente

### **Actie 3.4**

Er wordt nagegaan in welke mate er een meer doorgedreven diversiteitsbeleid kan gevoerd worden in o.a. de aanwervingspolitiek en het personeelsbeleid.

#### **Toelichting**

Een grondige analyse van het huidige personeelsbeleid zal de eerste stap zijn om daadwerkelijke beleidsmaatregelen te formuleren die de diversiteit van het OCMW- en gemeentepersoneel verhogen op alle niveaus van de organisatie.

Hierbij wordt gedacht aan doorlichting van de statuten, de functieprofielen, het arbeidsreglement voor contractueel personeel, ...met bijzondere aandacht voor diversiteit en non-discriminatie.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	3000 € eenmalig	OCMW Gemeente (personeelsdienst)

### ***Strategische Doelstelling 4:***

***Het sociale netwerk in Zemst wordt verstevigd.***

### **Actie 4.1**

Naar analogie van wat het sportbeleidsplan ook beoogt, zal het toeleidingsbeleid naar de verenigingen verder worden uitgebouwd door een regelmatig vernieuwde verenigingengids en de online verenigingendatabank.

**Toelichting**

Vanuit een geloof in de kracht van het verenigingsleven tracht de gemeente een actief toeleidingsbeleid te voeren onder meer d.m.v. de verenigingencheque voor nieuwe inwoners. Dit beleid wordt versterkt door de verenigingendatabank die een onderdeel is van de gemeentelijke website.

De gemeente moedigt de verenigingen aan om hun gegevens zo up-to-date mogelijk te houden. Op basis van deze verenigingendatabank kunnen Zemstenaars een geactualiseerde uitprint bekomen.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008-2013	geen extra budget	Gemeente (afdeling Vrije Tijd en Welzijn)

**Actie 4.2**

Het subsidiebedrag voor buurtfeesten wordt opgetrokken per buurtfeest.

**Toelichting**

Meer nog dan de verenigingen is het buurtwerk heel laagdrempelig. Afkomst, beroep, opleiding of sociale standing zijn van geen tel, enkel je huisnummer. Tijdens de jaarlijkse barbecue is iedereen mekaars gelijke. Door de mensen dichterbij elkaar te brengen, speelt het buurtwerk een actieve rol in het nimaliseren van sociale spanning en conflicten.

Het huidige reglement aangaande de subsidiëring van buurtfeesten heeft als bedoeling de buurtcomités de kans te geven om buurtfeesten te organiseren die voor iedereen betaalbaar zijn.

Uit een recente evaluatie samen met de buurtcomités bleek dat men tevreden was over de procedure en het reglement, al vonden sommige comités de huidige subsidie van 150 euro ontoereikend om een buurtfeest te organiseren aan democratische prijzen.

Een verhoging van het bedrag is dan ook aan de orde.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008	Huidig budget : 5000 €	Gemeente (afdeling Vrije Tijd en Welzijn)
2009	Nieuw budget : Te bepalen na realisatie van deze concrete actie.	

**Actie 4.3**

Verenigingen worden ondersteund in de ontwikkeling van een eigen diversiteitsbeleid

**Toelichting**

De meeste verenigingen zijn zich sterk bewust van hun sociale functie en wensen deze vaak sterker uit te bouwen.

Het ondersteunen van de verenigingen om een integrale werking op te zetten die ook open

staat voor kansengroepen, is een taak die weggelegd is voor de lokale besturen.

Deze ondersteuning kan de vorm aannemen van begeleiding op maat, vorming en indien nodig financiële ondersteuning.

De mogelijke criteria worden onderzocht, waarbij de link wordt gelegd naar het jeugdbeleidsplan en het sportbeleidsplan rond actief werken met kansengroepen.

Specifiek kan ook aandacht worden gegeven aan de mogelijkheid tot aanbieden van computeropleiding voor andersvaliden ( naar voorbeeld van de VDAB)

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009	geen extra budget	Gemeente (afdeling Vrije Tijd en Welzijn) OCMW

## HOOFDSTUK 6 :

### HET SOCIAAL TEWERKSTELLINGSBELEID

#### Doelstellingen

#### ***6. Het Sociaal Tewerkstellingsbeleid***

#### ***6.1 Het concept "Recht op duurzame werkgelegenheid."***

Voor mensen met een handicap, langdurig werkzoekenden, allochtonen, oudere werklozen en laaggeschoolden is het vaak niet vanzelfsprekend om een job te vinden.

Indien mensen meerdere van deze kenmerken combineren, wordt het nog moeilijker.

*Het streven naar meer én duurzamere tewerkstelling van deze doelgroep in zowel de reguliere bedrijven als binnen de sociale economie moet dé hoofddoelstelling zijn van een actief sociaal tewerkstellingsbeleid.*

Bij de uitbouw en de vormgeving van het lokale werkgelegenheidsbeleid kan het lokaal bestuur beroep doen op bestaande operationele kaders.

Enerzijds zijn er de werkwinkels die sinds 1999 overal in Vlaanderen werden opgericht, Anderzijds is er het concept " sociaal huis " in het kader van dit integrale sociaal beleidsplan.

Een actief sociaal werkgelegenheidsbeleid moet vooral de arbeidsmarkt transparanter maken voor de doelgroepen door :

- drempelverlagend te werken en afstemming en samenwerking met diverse bestaande organisaties en diensten te creëren
- het bevorderen van de zelfredzaamheid van de werkzoekenden door middelen van de gepaste individuele begeleiding
- zelf werkgelegenheid te creëren, vooral voor kansarme groepen

de uitbouw van de integratieopdracht van het OCMW volgens de middelen aangereikt in de wet betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

## **6. Het Sociaal Tewerkstellingsbeleid**

### **6.2 Strategische doelstellingen van het Sociaal Tewerkstellingsbeleid**

#### **Strategische doelstelling 1:**

##### **Drempelverlaging, afstemming en samenwerking**

#### **Actie 1.1**

Actieve samenwerking in de lokale werkwinkel

##### **Toelichting**

In de lokale werkwinkel wordt gestreefd naar een versterkte basisdienstverlening ten aanzien van werkzoekenden.

Het OCMW zal ervoor ijveren om haar cliënteel optimaal ter plaatse te begeleiden.

Het OCMW is vragende partij naar gestructureerd overleg op cliëntniveau :

elk dossier ter plaatse inzien, opvolgen en verbeteren.

Er wordt nagegaan in hoeverre, in het kader van de toegankelijkheid binnen het “sociaal huis “ lokale zitdagen kunnen worden georganiseerd met VDAB consulenten.

Deze permanenties fungeren dan naast de bestaande contact- en aanspreekpunten ( de lokale werkwinkel )

##### **Planning**

2008 – 2009

##### **Budget**

geen extra budget

##### **Partners**

OCMW  
Lokale werkwinkel, VDAB

#### **Actie 1.2**

Het lokaal bestuur speelt een actieve rol in het forum lokale werkgelegenheid

##### **Toelichting**

Het Forum Lokale werkgelegenheid met zorggebied van Grimbergen tot Zemst , opgericht door het lokaal bestuur samen met de VDAB is het lokaal advies inzake werkgelegenheid.

Het geeft advies inzake beleidsopties voor werkgelegenheid aan elk vertegenwoordigd lokaal bestuur.

De nieuw aangeduide vertegenwoordigers sinds deze legislatuur nemen hun taak ter harte en zullen op geïntegreerde wijze samenwerken om noden en behoeften rond tewerkstelling te signaleren en gepaste middelen voor te stellen.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	geen extra budget	OCMW Gemeente Lokale werkwinkel

### ***Strategische doelstelling 2:***

***Het garanderen van een minimumbasispakket aan diensten inzake trajectbegeleiding***

#### **Actie 2.1**

Trajectbegeleiding als onderdeel van de sociale dienstverlening van het OCMW wordt verder uitgebouwd.

#### **Toelichting**

Individuele begeleiding op maat van de minst kansrijke werklozen geeft hen een extra steun om aan bod te komen op de arbeidsmarkt.

Binnen de sociale dienst zal aan elke werkzoekende minstens een traject op maat worden gegarandeerd met aandacht voor opleidingsaanbod, tewerkstellingsbegeleiding en sollicitatietraining.

Binnen trajectbegeleiding is er nauwe samenwerking met het centrum voor basiseducatie, bedoeld voor laaggeschoolde volwassenen.

De opleidingen van de basiseducatie werken aan het verwerven van competenties om maatschappelijk te kunnen functioneren en/of een verdere opleiding of vorming te kunnen volgen, in casu zijn de taallessen Nederlands zeer belangrijk.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	geen extra budget	OCMW VDAB werkwinkel

### ***Strategische doelstelling 3:***

***Zelf werkgelegenheid creëren voor kansengroepen***

#### **Actie 3.1**

Het creëren van een werkgelegenheidskader binnen de projecten van gesubsidieerde banen

#### **Toelichting**

Het lokaal bestuur maakt zich sterk maximale inspanningen te leveren om kansengroepen aan te werven en deze gelijkwaardige kansen te geven binnen de organisatie, waarbij het bestuur gebruik maakt van de diverse stelsels van gesubsidieerde banen.

In de mate van het mogelijke zal garantie gegeven worden inzake kwaliteit van arbeid aan kansarme groepen met perspectief op duurzaamheid.

Het lokaal bestuur zal hierbij, op advies van en in overleg met de sociale dienst, rekening houden met de behoeften van werknemers.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra budget	OCMW Gemeente

### **Actie 3.2**

Het creëren van een werkgelegenheidskader binnen de technische ploegen van de lokale besturen : de dienst klusjeshulp van het OCMW en de technische werklidendienst van de gemeente

#### **Toelichting**

Arbeidsattitude aanleren binnen een vrij beschermd milieu, alsmede het meegeven van een minimale technische opleiding is voor een aantal cliënten in het verleden de springplank geweest naar het normale arbeidscircuit.

Binnen de ploeg klusjeshulp en de technische werklidendienst kan die mogelijkheid worden geboden.

Het OCMW streeft hier naar nauwe samenwerking met de gemeente om voor elke cliënt de meest gepaste werkafdeling te bepalen.

Samenwerking met en doorgroeien naar privé- bedrijven wordt beoogd.

Afhankelijk van de wijzigende asielwetgeving welke snellere inschakeling van asielzoekers op de arbeidsmarkt beoogt, heeft ook hier het lokaal bestuur haar taak om de integratie te bewaken.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 studie	Geen extra budget	OCMW Gemeente
2009	Nieuw budget : 10.000 €	Privé – bedrijven

### **Actie 3.3**

Het creëren van “werkervaringsjobs” in samenwerking met de initiatieven van sociale tewerkstelling

#### **Toelichting**

Op het vlak van de uitbouw van beschutte en sociale tewerkstelling zijn de laatste jaren steeds vaker inspanningen geleverd.

Voor kansarme werklozen, voor wie een tewerkstelling in het normale arbeidscircuit met hoog rendementsgehalte niet onmiddellijk haalbaar is, wordt een samenwerking opgezet met de sociale economie initiatieven.

Via de trajectbegeleiding wordt voeling gehouden met de mogelijke tewerkstelling in die sector en bepleiten we inschakeling van inwoners van Zemst.

Tewerkstelling in het kader van een sociaal-economie-initiatief biedt een garantie op

duurzame tewerkstelling in de toekomst , en dat niet in het minst door de intensieve begeleiding van de werknemer.

Het OCMW waakt over zijn rechten op betoelaging door de overheid en zal een maximum toegelaten contingent blijven bepleiten voor de inwoners van Zemst.

In dat verband sluit het samenwerkingsovereenkomsten af met erkende

inschakelingsbedrijven zoals het jobhuis Halle – Vilvoorde , Televil, groep Intro, ...

De sociale dienst van het OCMW van Zemst is vertegenwoordigd in het overleg op cliëntniveau en op bestuursniveau om noden te signaleren en arbeidsvoorwaarden te bewaken.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2009	geen extra budget	OCMW Sociale tewerkstellingsplaatsen
<b>Actie 3.4</b>		
Duurzame tewerkstelling realiseren : uitbouw van het recht op maatschappelijke integratie onder de vorm van tewerkstelling via art 60 par.7		
<b>Toelichting</b>		
<p>Het OCMW zal ernaar streven om elke aanvrager tot verkrijgen van het recht op maatschappelijk integratie te begeleiden naar tewerkstelling en zo mogelijk via een begeleiding tewerk te stellen volgens het artikel 60 par. 7.</p> <p>In dat verband zal het een beschermd werkmilieu aanbieden binnen de dienst poetshulp / klusjeshulp of binnen het werkkader van het RVT Releghem.</p> <p>Specifiek voor jongeren beneden de 25 jaar realiseert het OCMW een tewerkstelling binnen de 3 maanden na aanvraag van het recht op maatschappelijke integratie en giet de samenwerking en begeleiding in een gepersonaliseerd contract met de cliënt.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 -2013	Mogelijke extra betoelaging tot 125 % van de ( geplafoneerde ) loonkost	OCMW

<b>Actie 3.5</b>		
Samenwerking met het lokale bedrijfsleven		
<b>Toelichting</b>		
<p>Het lokaal bestuur zal ervoor ijveren de integratietewerkstelling uit te breiden naar de reguliere arbeidssector.</p> <p>In die zin zal het met bedrijven in het Zemstse en omliggende een samenwerking opzetten waarbij de privé bedrijven er zich ertoe verbinden bijkomend deze laaggeschoolde werkzoekenden aan te werven, voor minstens de duur van het integratieproject en mogelijke doorstroming naar permanente tewerkstelling.</p> <p>Op deze wijze kan het lokaal bestuur economische ontwikkeling van de harde sector combineren met sociale doelstellingen van de zachte sector.</p> <p>Tewerkstellingen bij toepassingen van art 61 van de OCMW wetgeving kunnen worden gerealiseerd in de toekomst.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 planning van de samenwerking	geen extra budget	OCMW Gemeente Lokale bedrijven

<b>Actie 3.6</b>		
Het creëren van werkgelegenheid voor + 16 jarigen bij kansengroepen		
<b>Toelichting</b>		
Er wordt een onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van realisatie van tewerkstelling in vakantiejob regime bij diensten van het lokaal bestuur. We denken hier aan de groendienst, de klusjeshulp, de poets hulp,...		
Eén van de criteria van deze mogelijke tewerkstelling is dat de + 16 jarigen bij kansengroepen voorrang van aanwerving krijgen.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 planning van de samenwerking	geen extra budget	OCMW Gemeente

## HOOFDSTUK 7 :

### HET SOCIAAL HUISVESTINGSBELEID

#### Doelstellingen

#### ***7. Het Sociaal Huisvestingsbeleid***

##### ***7.1 Het concept "Recht op kwalitatieve en betaalbare huisvesting."***

De sociale huisvesting binnen het lokaal sociaal beleidsplan is een aandachtspunt van belangrijke orde.

Enerzijds zijn er de kwantitatieve tekorten zowel op de private als op de sociale huisvestingsmarkt.

Anderzijds zijn er de kwalitatieve tekorten : te hoge huur en koopprijzen, wanverhouding tussen prijs en kwaliteit,..

Het Lokaal sociaal huisvestingsbeleid richt zich uitsluitend op de " sociale " huisvesting in al zijn aspecten.

Projecten van verhuring en verkoop op de privé markt , welke zich tot een breder publiek richten, zijn hier niet in opgenomen.

Het beleid richt zich wel degelijk op de initiatieven die genomen worden ter ondersteuning van minder bedeeden, want uiteraard raken de diverse hoger aangehaalde knelpunten de mensen die in armoede leven het meest.

Slecht wonen en zeker geen echte " thuis" hebben, is iets dat de mens in heel zijn wezen aantast omdat het zoveel aspecten raakt en gevolgen heeft voor zijn gezondheid en

veiligheid, zijn arbeids – en gezinsleven, het onderwijs van de kinderen , de sociale en culturele participatie.

De woonproblematiek, en dus de sociale huisvesting in het bijzonder, veronderstellen heel wat inspanningen.

## ***7. Het Sociaal Huisvestingsbeleid***

### ***7.2 Strategische doelstellingen van het Sociaal Huisvestingsbeleid***

#### ***Strategische doelstelling 1:***

##### ***Intensieve samenwerking met de sociale huisvestingsmaatschappij***

#### **Actie 1.1**

Het lokaal bestuur als contactpunt voor de aanvragen van sociale huisvesting

#### **Toelichting**

Om in aanmerking te komen voor het huren van een sociale woning moet men een aantal voorwaarden vervullen en dient het aanvraagdossier zo volledig mogelijk te zijn. OCMW en gemeente fungeren als “ onthaalloket “ om de kandidaat huurders in te lichten over de regelgeving , kunnen administratieve ondersteuning geven bij het invullen en aanvragen van de gewenste documenten en zorgen voor de doorstroming naar de sociale woningmaatschappij.

Desgewenst wordt het dossier verder opgevolgd inzake huursubsidies.

Het OCMW waakt over zijn wettelijke opdracht inzake ondersteuning door het verlenen van huurwaarborgen.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	Geen extra kosten	OCMW Gemeente

#### **Actie 1.2**

Het lokaal bestuur pleegt met de sociale woningmaatschappij overleg omtrent de opvolging van kansarme situaties

#### **Toelichting**

Hoewel kansarme gezinnen niet de enige doelgroep zijn van de sociale huisvestingsmaatschappij, vormen ze toch een groot deel van het klantenbestand.

Een voortdurende opvolging en overleg tussen lokaal bestuur en de woningmaatschappij bevordert het leefklimaat.

Van zodra het protocol 'wonen-welzijn', waarin de samenwerking uitgestippeld wordt, worden onder meer in verband met de instroom, de begeleiding en de doorstroming van sociaal zwakkere groepen, vaste vorm krijgt in een decreet, zal het lokaal bestuur hierop inspelen en met de sociale huisvestingsmaatschappij een toewijzingsreglement uitwerken.

In behartigenswaardige gevallen kan in overleg met de sociale woningmaatschappij getracht worden om prioriteit inzake dringende huisvesting te bekomen. Anderzijds moet erover gewaakt worden dat er geen te hoge concentratie van kansarme groepen plaatsvindt. Het OCMW vervult zijn wettelijke opdracht inzake gerechtelijke uitdrijving en zal in afspraak met de woningmaatschappij zoeken naar de meest gepaste oplossing voor huurachterstallen om de problematiek van uitdrijving te voorkomen.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	geen extra kosten	OCMW Gemeente Sociale huisvestingsmaatschappij

### ***Strategische doelstelling 2:***

***Het OCMW blijft actief vertegenwoordigd in het sociaal verhuurkantoor***

#### **Actie 2.1**

In samenwerking met het sociaal verhuurkantoor wordt actief gezocht naar betaalbare woningen op de privé-markt.

#### **Toelichting**

Om aan de huisvestingsproblematiek tegemoet te komen is vooral betaalbare huisvesting nodig.

Het sociaal verhuurkantoor waakt over zijn huurprijzen en is in staat om scherp te onderhandelen met eventuele eigenaars.

Het vormt als het ware een brugfunctie tussen kleine eigenaars en kansarme huurders.

Het SVK kan optreden als woordvoerder en als onderverhuurder.

De toewijzing van de woningen zal gebeuren via een gefundeerd uitgewerkt puntensysteem, waarbij de inwoners van Zemst voorrang kunnen krijgen in de eigen gemeente.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	geen extra budget	OCMW / gemeente Sociaal verhuurkantoor

<b>Actie 2.2</b>		
De samenwerking met het sociaal verhuurkantoor wordt steeds kritisch geëvalueerd		
<b>Toelichting</b>		
Er wordt gestreefd naar een driejaarlijkse evaluatie van de samenwerking met het sociaal verhuurkantoor, waarbij de actieve zoektocht naar beschikbaar woningaanbod zal worden verfijnt en middelen worden gezocht om de eigenaars te sensibiliseren voor sociale verhuring.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	geen extra budget	OCMW / gemeente Sociaal verhuurkantoor

<b>Actie 2.3</b>		
Daadwerkelijke begeleiding van de huurders van het sociaal verhuurkantoor WEBRA via woonadvies op maat.		
<b>Toelichting</b>		
Eigenaars zoeken vooral huurders die zekerheid kunnen bieden op het vlak van maandelijkse betaling van de huurprijs.		
Via het sociaal verhuurkantoor wordt in samenwerking met het lokaal bestuur een emancipatorische begeleiding opgezet, ook naar financiële begeleiding van de huurders. Elk aanvraagdossier voor het sociaal verhuurkantoor wordt getoetst aan het nieuwe huursubsidiebesluit		
Het sociaal verhuurkantoor is ook onderhandelaar op gebied van onderhoud van de woning, noodzakelijke herstellingen en bemiddelt bij geschillen hierover.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2009 start	geen extra budget	OCMW sociaal verhuurkantoor / providentia gemeente

<b><i>Strategische doelstelling 3:</i></b>
<b><i>Lokaal opvanginitiatief: aanbieden van kwaliteitsvolle woonegelegenheid aan asielzoekers</i></b>

<b>Actie 3.1</b>
------------------

Het lokaal bestuur neemt zijn verantwoordelijkheid op inzake huisvesting voor het aan hem toegewezen contingent asielzoekers.

Binnen de wettelijke omkadering wordt gestreefd naar verdere optimalisering van de veiligheid en kwaliteit van het LOI.

#### **Toelichting**

Het OCMW doet inspanningen om de kamers voorzien in het LOI comfortabel te maken, zodat toegewezen asielzoekers een rustpunt vinden binnen een aangename leefomgeving.

In een eerste fase is in 2007 vernieuwing van de ramen voorzien.

Later volgen andere renoveringen.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2013	geen extra budget budgetondersteuning van de Federale Overheidsdienst voor asielzoekers.	OCMW Fedasil

#### ***Strategische doelstelling 4:***

***Het Lokaal bestuur voert een voorbeeldbeleid inzake noodopvang***

#### **Actie 4.1**

Terbeschikkingstelling van voldoende noodwoningen in crisissituaties

#### **Toelichting**

Het lokaal bestuur neemt de optie om permanent twee noodwoningen ter beschikking te houden om crisisopvang te verzekeren voor inwoners van Zemst in nood. Deze “doorgangswoningen ” zal het bestuur voor een korte periode verhuren aan mensen die zich in een specifieke probleemsituatie bevinden: brand, bevel tot ontruiming van de woning, gezinsbreuk,...

Het Lokaal bestuur beschikt nu reeds over twee bestaande noodwoningen ( appartementen ) welke het kan aanbieden aan inwoners van Zemst welke zich in een crisissituatie bevinden. De federale overheid maakt de nodige financiële middelen vrij om het aantal doorgangswoningen in België te verhogen.

Op termijn zal een intern toewijzingsreglement leiden naar het meest gepaste systeem van toewijzing, duurtijd, rationele bezetting...

Afhankelijk van de toewijzing van het project zal het OCMW de woning renoveren en inrichten conform de budgettaire mogelijkheden.

Het verblijf in de doorgangswoning biedt een tijdelijke periode van woonzekerheid om een duurzame oplossing voor de huisvestingssituatie te vinden.

Hierdoor wordt vermeden dat mensen in een neerwaartse spiraal van bestaansonzekerheid terechtkomen.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 -2011	Subsidiëring : 40.000 € Investering : 50.000 €	Lokaal bestuur

**Strategische doelstelling 5:****Optimaliseren van het woonbeleid in eigen beheer**

<b>Actie 5. 1</b>		
Sociale verhuring door het lokaal bestuur		
<b>Toelichting</b>		
Het lokaal bestuur heeft een eigen woningaanbod dat bij voorkeur gebruikt wordt om cliënten met een specifieke nood verder te helpen.		
Het beschikt over huurappartementen en huurwoningen voor sociale verhuring. Er wordt gestreefd naar een uniform toewijzingsreglement met vastlegging van prioriteiten van toewijzing, waarbij ter beschikkingstelling aan een sociaal tarief a priori bewaakt wordt.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2008 – 2009	geen extra budget	Gemeente OCMW

<b>Actie 5. 2</b>		
Geïntegreerd woonadvies op maat van de Zemstenaar rond betaalbaar wonen		
<b>Toelichting</b>		
We geven aanzetten naar de oprichting van een woonwinkel waar alles gebundeld wordt wat met huisvesting te maken heeft vanuit gemeente en OCMW en waar informatie rond alle mogelijke initiatieven en voordelen up-to-date wordt bijgehouden.		
Premies en betoelaging op Vlaams en federaal niveau worden hierin bij voorbaat opgenomen.		
De SD, in samenwerking met het SVK, streeft in eerste instantie naar correcte en up-to-date informatie over alle aspecten van wonen, waarbij het opmaken van een woonmap in de toekomst allicht een handig instrument zou zijn.		
Een initiatief voor de nabije toekomst : bijhouden van een databank van huurwoningen in de gemeente.		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2010 – 2013	geen extra budget	Gemeente OCMW

**Strategische doelstelling 6:****Streven naar woon- en zorgkernen voor de zorgbehoevenden**

<b>Actie 6.1</b>		
Opvolgen van de regelgeving op Vlaams en federaal niveau van nieuwe initiatieven		
<b>Toelichting</b>		
<p>Beide lokale besturen volgen nauwgezet de veranderende regelgeving betreffende wonen en zorgen voor gehandicapten en senioren , een totaalconcept welke veel verder zal reiken dan de opname in rusthuis of instelling.</p> <p>Binnen het kader van budgettaire ondersteuning worden projecten zoals kangoeroewonen, duplexwonen en assistentiewonen overdacht om het thuisverblijf van de gekende risicogroepen te bevorderen.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2010 – 2013	geen extra budget	Gemeente OCMW

<b>Actie 6.2</b>		
Prioriteit voor huisvesting van zorgbehoevenden binnen het woonbeleid		
<b>Toelichting</b>		
<p>Bij de ontwikkeling van het binnengebied tussen administratief gebouw en rusthuis wordt gezocht naar een eventuele uitbreiding van de intramurale voorzieningen voor zorgbehoevenden, zoals voorzien in de beleidsopties voor senioren en minder validen.</p>		
<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
20080020 201010  2011	Er wordt een optie genomen concrete uitvoeringsplannen investeringsbudget en realisatie budget : 75.000 € / jaar aflossing	Lokale besturen Diensten voor gezinszorg

<b><i>Strategische doelstelling 7:</i></b>
<b><i>Aandacht voor de campingproblematiek</i></b>

<b>Actie 7.1</b>
Afwerking van het recreatief woonproject Solarium in Elewijt
<b>Toelichting</b>
<p>Het woongebied met recreatief karakter “ solarium “ is gericht op het herhuisvesten van de permanente campingbewoners in de gemeente Zemst. Het lokaal bestuur zal werk maken van de eindrealisatie van het project, welke duurzame kwaliteitsvolle en betaalbare huisvesting voor de permanente campingbewoners kan bieden en dit binnen het sociale huurstelsel.</p>

A priori zal rekening worden gehouden met de woonwensen van de campingbewoners zoals besproken in nauwe samenwerking met het RISO - het Regionaal Instituut Samenlevingsopbouw - Vlaams-Brabant.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2010 – 2013	Geen extra budget	Gemeente OCMW RISO Sociale huisvestingsmaatschappij

***Strategische doelstelling 8:***

*Onderzoek van de mogelijkheid van woningbeleid waarbij het lokaal bestuur als promotor fungeert.*

**Actie 8.1**

Het lokaal bestuur speelt een zeer actieve rol inzake woonbeleid

**Toelichting**

Onderzoek van de mogelijkheden naar terbeschikkingstelling via huur of lease van woningen gebruikmakend van haalbare formules.

<b>Planning</b>	<b>Budget</b>	<b>Partners</b>
2010	Te bekijken bij realisatie	Gemeente OCMW

